

# PLAN ESTRATÉGICO

## 2024-2028



# Sentando las bases



AIDA trabaja desde 1999 para **mejorar la calidad de vida de las poblaciones más desfavorecidas** de los países en vías de desarrollo y **convertir los Derechos Humanos en una realidad universal**, ejecutando proyectos de cooperación e involucrando a **profesionales al servicio del desarrollo**.

En el marco del anterior plan (2019-2023) se ha consolidado la organización, ampliado equipo y obtenido la calificación de la AECID. Queremos continuar en la misma dirección **mejorando eficacia y eficiencia desde un enfoque de cuidados y derechos**.



# Proceso de elaboración



- Se ha partido de un **análisis y evaluación del Plan Estratégico anterior 2019-2023**, recuperando los puntos de trabajo que quedaban pendientes y estableciendo objetivos y resultados en la misma línea de trabajo.
- El Plan Estratégico parte de un **análisis DAFO en cuya elaboración ha participado todo el equipo de AIDA** (voluntariado y personal contratado).
- Cada **responsable de área y de país** ha preparado una propuesta de objetivos, resultados y actividades que ha sido posteriormente desarrollada con el resto del equipo.
- Cada punto está acompañado de indicadores y fuentes de verificación, para facilitar su seguimiento y asegurar el cumplimiento.
- El proceso se basa en el trabajo desarrollado durante los últimos años y la **experiencia acumulada** y los **compromisos adquiridos** como organización, tanto interna como externamente:
  - Nuestra **misión, visión y valores**, columna vertebral de nuestra asociación.
  - Nuestro **código de conducta y el de las ONGD**, que sientan las bases de comportamiento en el sector.
  - El **Plan Estratégico de Género 2021-2025**.
  - Plan de Igualdad de Género.
  - Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** y la **Agenda 2030**.
- Este Plan Estratégico ha sido **aprobado por la Asamblea General**.
- El Plan Estratégico o al menos las líneas básicas serán **publicadas en la web**.

# Misión



“Promover el desarrollo integral de los pueblos y la **mejora de las condiciones de vida de las comunidades más desfavorecidas**, buscando siempre contribuir de la manera más eficaz y eficiente posible a la acción general contra la pobreza”

Sobre la base de:

- La **justicia**, entendida como el reconocimiento y disfrute real por todas las personas de los Derechos Humanos, enunciados por NN.UU. en la Declaración Universal de 1948.
- Un énfasis especial en **la igualdad de hombres y mujeres**.
- La **sostenibilidad medioambiental**.
- La **coordinación** con otras instituciones públicas y privadas.



# Visión



La visión de AIDA es “Ser una organización de referencia para las personas y comunidades más desfavorecidas del mundo, de forma tal que encuentren en nuestra organización **un cauce para mejorar su calidad de vida**”.

AIDA actúa y actuará en comunidades, países y sectores **donde sea solicitada**, siempre que tras un análisis técnico adecuado se compruebe que nuestra organización pueda aportar un valor añadido a la intervención propuesta.



# Valores



Justicia  
Compromiso  
Profesionalidad  
Independencia  
Participación  
Pluralidad  
Sostenibilidad  
Transparencia

# ¿Dónde trabajaremos?



AIDA tiene compromisos adquiridos en estos países por lo que centrará sus esfuerzos en cumplirlos, sin perjuicio de poder emprender nuevos proyectos en otros países en los que sea solicitada.

# Delegaciones y Sedes

## Delegaciones:

- ❖ Andalucía
- ❖ Asturias
- ❖ Aragón
- ❖ Cantabria
- ❖ Castilla-La Mancha
- ❖ Castilla y León
- ❖ Cataluña
- ❖ Comunidad de Madrid
- ❖ Comunidad Valenciana
- ❖ Galicia

## Oficinas Técnicas:

- ❖ MADRID (sede central)
- ❖ BARCELONA
- ❖ VALENCIA

## Oficinas en Terreno:

- ❖ Líbano
- ❖ Marruecos
- ❖ Senegal
- ❖ Guinea Bissau
- ❖ Bangladesh

# Redes y Alianzas



# Objetivos financieros



PREVISIONES DE INGRESOS PLAN ESTRATÉGICO 2024-2028					
	2024	2025	2026	2027	2028
<b>FONDOS PÚBLICOS</b>					
<b>SUBVENCIONES</b>	4.500.000	4.600.000	4.700.000	4.800.000	5.000.000
<b>FONDOS PRIVADOS</b>					
<b>DONACIONES/CONVENIOS EMPRESAS</b>	20.000	25.000	30.000	35.000	40.000
<b>DONACIONES INSTITUCIONES</b>	15.000	20.000	25.000	30.000	35.000
<b>DONACIONES DE PARTICULARES</b>	280.000	285.000	290.000	295.000	300.000
<b>FONDOS PROPIOS</b>					
<b>INGRESOS DE AIDA BOOKS&amp;MORE</b>	757.400	780.000	802.600	825.200	847.800
<b>TOTALES</b>	<b>5.572.400</b>	<b>5.710.000</b>	<b>5.847.600</b>	<b>5.985.200</b>	<b>6.222.800</b>

# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



El trabajo de AIDA tiene como fin último promover el desarrollo integral de las comunidades en las que trabaja, haciendo de los Derechos Humanos una realidad. Para conseguirlo, en el período 2024-2028 trabajaremos en torno a 5 líneas de actuación.

- L.1. Derecho humano a la alimentación y medios de vida adecuados
- L.2. Derechos sociales básicos
- L.3. Derechos humanos y Gobernabilidad
- L.4. Ayuda Humanitaria
- L.5. Alianzas con actores públicos y privados

# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



### L.1. Derecho humano a la alimentación y medios de vida adecuados

- Asegurar el acceso a una alimentación adecuada y la soberanía alimentaria.
- Promover actividades generadoras de ingresos y empleo digno para colectivos en situación de vulnerabilidad socio-económica.
- Promover la transición energética y la justicia económica y ambiental.



# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



### L.2. Derechos sociales básicos

- Derecho humano a la salud.
- Derecho humano a la educación.
- Derecho humano al agua y saneamiento.



# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



### Derecho a la salud

- Mejora de acceso a la salud de los colectivos más desfavorecidos.
- Capacitación del personal sanitario.
- Mejora de la calidad de los sistemas públicos de salud y de la accesibilidad de los servicios sanitarios.
- Promoción de la salud integral incluyendo salud mental.
- Promoción de la salud materno infantil.
- Sensibilizar a la población sobre aspectos de medicina preventiva y hábitos saludables.



# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



### Derecho a la Educación

- Mejorar la infraestructura física y social asegurar la cobertura total.
- Mejorar la calidad de la enseñanza y la formación del profesorado.
- Reducir la tasa de abandono escolar, especialmente de las niñas.
- Promover una educación inclusiva en contenidos y metodologías en todas las etapas del ciclo educativo.
- Garantizar la alfabetización de la población adulta, con especial atención a las mujeres.
- Promover la educación de colectivos especialmente vulnerables.



# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



### Derecho humano al agua y saneamiento

- Fomentar la disponibilidad de agua potable suficiente y continua que garantice el consumo, saneamiento e higiene, así como los usos domésticos básicos.
- Apoyar las acciones destinadas a mejorar la potabilidad y salubridad del agua.
- Promover el acceso a saneamiento básico y promover prácticas higiénicas.
- Promover acciones de consumo eficiente y responsable de agua.
- Mejorar las infraestructuras y los sistemas de gestión y gobernanza del agua.
- Reducir el impacto medioambiental y la adaptación al cambio climático.



# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



### L.3. Derechos humanos y gobernabilidad

- Promover la democracia y los derechos de las poblaciones vulnerables.
- Implementar acciones específicas para promover la igualdad de género, los derechos de mujeres y niñas, y prevenir cualquier tipo de violencia de género.
- Promover los derechos de niños y niñas en situación de vulnerabilidad.
- Promover los derechos de las personas con diversidad funcional.
- Promover los derechos de las personas migrantes.



# ÁREA 1

## Promoviendo un desarrollo integral



### L.4. Ayuda Humanitaria

- Promover los derechos de la población refugiada y contribuir a la mejora de sus condiciones de vida.
- Promover la vinculación entre Ayuda de emergencia, Rehabilitación y Desarrollo.



### L.5. Alianzas con actores públicos y privados

- Seguir trabajando con nuestros socios locales e identificar nuevas alianzas.



# ÁREA 2

## Acercando realidades



La mayor parte del trabajo de AIDA se realiza en países en vías de desarrollo, pero el trabajo en España es fundamental para la consecución de nuestros fines sociales. Por eso, durante los próximos años mantendremos el trabajo en estas tres líneas de actuación incluyendo nuevos enfoques y acciones.

- L.1. Comunicación al servicio del desarrollo.
- L.2. Gestión y ampliación de la red de librerías solidarias AIDA Books&More.
- L.3. Sensibilización, Educación para el desarrollo y Acción Social.

# ÁREA 2

## Acercando realidades



### L.1. Comunicación al servicio del desarrollo

- Dar a conocer el trabajo de AIDA y el de sus socios.
- Mejorar las vías de comunicación externa de la asociación.
- Mejorar la comunicación interna de la asociación.

### L.2. Red de librerías solidarias Aida Books&More

- Mejorar la gestión general y ampliar la red de librerías solidarias.
- Mejorar la comunicación interna y externa de las librerías
- Aumentar las ventas hasta, al menos, cumplir los objetivos anuales fijados.

### L.3. Sensibilización, educación para el desarrollo y acción social

- Promover una ciudadanía responsable y comprometida con los derechos humanos y el desarrollo sostenible.
- Promover el voluntariado como expresión del compromiso y la participación de la ciudadanía, y como herramienta para la transformación social.

# ÁREA 3

## Contribuyendo de manera eficaz



AIDA buscar siempre contribuir de la manera más eficaz y eficiente posible a la acción general contra la pobreza. Con este compromiso en mente, durante este periodo nos ocuparemos de mejorar nuestros sistemas de trabajo y lo haremos en torno a tres líneas.

L.1. Fortalecer financieramente a la asociación.

L.2. Mejorar la gestión interna.

L.3. Aumentar la eficacia y la eficiencia del trabajo.

# ÁREA 3

## Contribuyendo de manera eficaz



### L.1. Fortalecer financieramente a la asociación

- Adoptar un modelo de financiación mixta, en el que se aumenten los fondos privados a los que tiene acceso la asociación.
- Diversificar los donantes públicos a los que AIDA tiene acceso.
- Desarrollar proyectos sostenibles, generadores de ingresos hasta al menos cubrir los gastos de estructura de la asociación.

### L.2. Mejorar la gestión interna

- Mantener y ampliar el cumplimiento de los mecanismos de Transparencia y Buen Gobierno.
- Mejorar la participación interna, el enfoque de igualdad y cuidados.
- Actualizar y aplicar manuales y procedimientos de gestión en cada una de las áreas.

# ÁREA 3

## Contribuyendo de manera eficaz



### L.3. Aumentar la eficacia y la eficiencia del trabajo

- Continuar mejorando la gestión y seguimiento de proyectos y programas.
- Facilitar la formación continua del equipo promoviendo el liderazgo.
- Seguir apostando por procesos de diagnóstico, seguimiento y evaluación.
- Asegurar, sistematizar y compartir información y recursos de manera eficiente.
- Mejorar la digitalización e incorporar nuevas tecnologías.